

# Communiqué

## Santé financière (non-vérifiée)

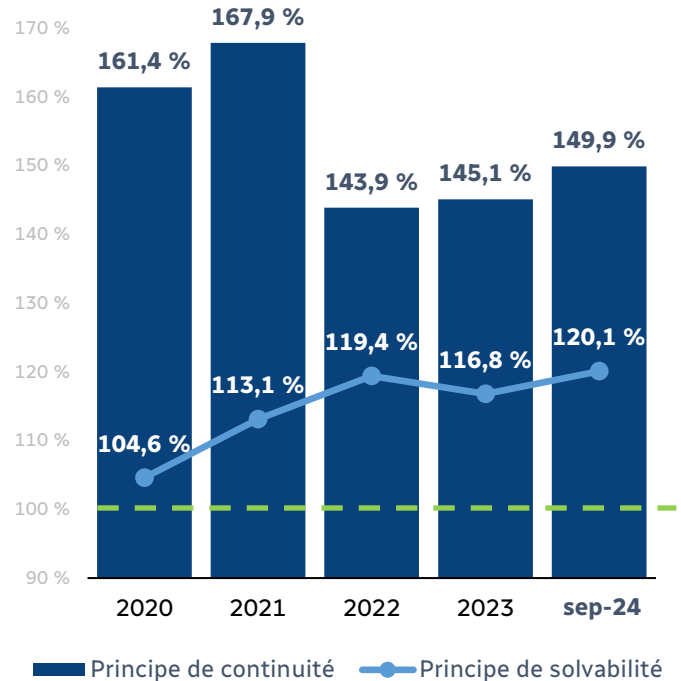
Le Régime de retraite de Radio-Canada continue d’être dans une situation financière saine, les principales mesures de la sante financière globale du Régime étant demeurées positives au cours du trimestre.

Au 30 septembre 2024, le Régime continue être entièrement finance, tant sur une base a long terme (approche de continuité) que sur une base de liquidation (approche de solvabilité) :

- Le ratio de capitalisation sur une base de continuité d’exploitation était de 149,9 %, soit une augmentation de 4,8 % cette année.
- Le ratio de capitalisation sur une base de solvabilité était de 120,1 %, soit une augmentation de 3,3 % cette année.

Les ratios de capitalisation sont les mesures les plus importantes de la santé financière du Régime de retraite de Radio-Canada. Ils comparent les actifs du Régime aux paiements de pension qu’il doit effectuer. Avec des ratios de capitalisation bien supérieurs à 100 %, le régime dispose d’actifs plus que suffisants pour honorer ses engagements de retraite envers les participants. VOS prestations de retraite demeurent en sécurité.

## Ratio de financement au 30 sept. 2024



## Le Conseil de fiducie souhaite la bienvenue à Bill Tam

Nous sommes ravis d’accueillir au sein du Conseil de fiducie Bill Tam, un éminent chef de file du secteur des technologies de la Colombie-Britannique. Évoluant depuis plus de 20 ans dans le domaine des technologies et des entreprises en démarrage en tant que fondateur, dirigeant, investisseur et conseiller, Bill nous fera bénéficier de ses vastes connaissances en innovation, affaires et gouvernance. Il siège actuellement à plusieurs conseils et comités, dont le conseil d’administration de CBC/Radio-Canada, notamment comme membre du comité d’audit. Ingénieur de profession, Bill est bachelier en génie électrique de l’Université McGill et titulaire d’une maîtrise en administration des affaires de l’Ivey Business School. Nous avons hâte de mettre ses connaissances et son leadership au profit du Conseil. Bienvenue, Bill!



	30 septembre 2024	31 décembre 2023
Pensions versées depuis le début de l’année	\$254,1 millions de dollars	328,1 millions de dollars
Pension annuelle moyenne	\$31 315 dollars	30 554 dollars
Nombre de pensions en cours de paiement	10 309	10 283
Contributions reçues depuis le début de l’année	46,4 millions de dollars	59,4 millions de dollars
Nombre de contributeurs au Régime	7 560	7 641
Actif net disponible pour le service des prestations	8 288 millions de dollars	7 916 millions de dollars

**NOTE :** Les résultats de la période actuelle ne reflètent pas les remboursements d’excédents qui devraient être versés aux participants en 2025.

## Rendement des actifs (non-vérifié)

Au 30 septembre 2024, le Régime détenait un actif de 8,3 milliards de dollars, soit une augmentation de 372 millions de dollars par rapport au dernier exercice. L'augmentation découle surtout des rendements positifs des marchés des actions cette année.

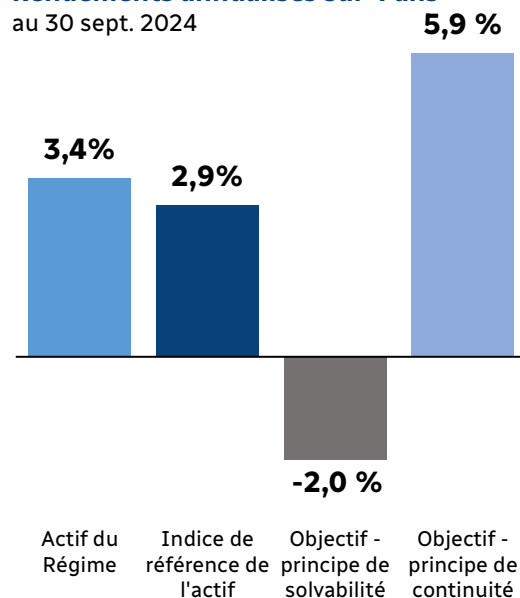
Jusqu'à maintenant en 2024, le Régime a versé 254 millions de dollars aux retraités et a reçu des cotisations totalisant 46 millions de dollars de la part des employés. Puisque la situation de capitalisation du Régime est positive, CBC/Radio-Canada n'est pas autorisée à verser des cotisations de l'employeur.

Le rendement sur quatre ans du Régime s'est chiffré à 3,4 %, surpassant le rendement de l'indice de référence de l'actif et l'objectif selon le principe de la continuité, mais pas l'objectif selon le principe de la solvabilité. Cela est attribuable surtout au repli des marchés en 2022, qui s'est traduit cette année-là par des pertes au titre d'actions et d'obligations. Même si les marchés peuvent être imprévisibles à court terme, nous avons confiance qu'au fil du temps, le Régime continuera de dégager de solides rendements de ses placements. La sécurité des prestations de nos participants est notre priorité absolue.

## Rendement du Régime

### Rendements annualisés sur 4 ans

au 30 sept. 2024



## Services aux participants

### Au troisième trimestre de 2024, le Régime a accueilli 147 nouveaux participants et 59 participants nouvellement retraités.

La cote de satisfaction générale des participants au Régime à l'égard des services d'administration des prestations s'élève à 93 % pour le troisième trimestre. Ce résultat provient d'un sondage auprès des participants qui ont appelé le Centre d'administration des pensions.



# 93 %

RÉSULTATS DU SONDAGE SUR L'EXPÉRIENCE DES PARTICIPANTS

Les niveaux de service minimums fixés pour les services aux participants du Régime sont surveillés de près afin de s'assurer que les participants reçoivent le meilleur service possible. Au cours du trimestre, les niveaux de service minimums ont été atteints, à l'exception de la production de certains relevés destinés aux participants. Des plans d'action ont été mis en place avec notre fournisseur de services externe pour améliorer les processus et garantir le respect des niveaux de service minimums.

## Résultats du sondage 2024 auprès des participants : votre opinion compte

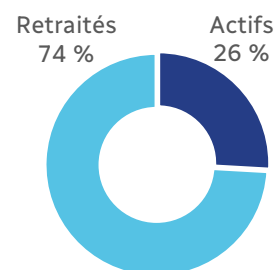
En septembre, nous avons envoyé un sondage en ligne à plus de 13 000 participants actifs et retraités du Régime. Merci aux 3 353 participants qui ont pris le temps de donner de précieux commentaires sur les communications du Régime.



### 87 % des participants sondés disent faire confiance à l'information qu'ils reçoivent au sujet du Régime.

Vos commentaires vont façonner nos futures communications avec vous. Au plaisir de vous faire part de ce que nous avons appris dans les prochains mois!

### Réponses par type de membre (%)



## Gouvernance

L'une des pratiques essentielles du Conseil de fiducie consiste à définir des objectifs annuels qui cadrent avec les buts stratégiques du Régime et à mesurer les progrès réalisés quant à l'atteinte des objectifs de l'exercice en cours. Lors de la réunion du Conseil de fiducie tenue en décembre, les fiduciaires ont approuvé les objectifs du Régime et son budget d'exploitation pour 2025.

L'infographie de la page suivante présente un résumé du plan stratégique 2021-2025 et l'état d'avancement des principaux objectifs.

Un glossaire des termes courants liés aux rentes de retraite se trouve à [cbc-radio-canada-pension.ca/fr/help/glossary-of-terms](https://cbc-radio-canada-pension.ca/fr/help/glossary-of-terms)

Le Communiqué est un rapport trimestriel du Conseil de fiducie de la Caisse de retraite de Radio-Canada destiné aux participants du Régime. Pour obtenir de plus amples renseignements sur le Régime et ses activités, veuillez visiter le site web du [Conseil de fiducie](#)





Activités

# Faits saillants de 2024

✓ Atteint

⋯ En cours/prévus

✗ Incomplet/pas atteints

BUTS STRATÉGIQUES	INDICATEURS DE RENDEMENT CLÉS (IRC) Au 30 septembre 2024	ÉTAT	OBJECTIFS DE 2024 Au 30 septembre 2024	ÉTAT	RÉSULTATS PRÉVUS D'ICI 2025
<p><b>1</b> Dégager des rendements nets ajustés au risque suffisant pour assurer la viabilité financière et les besoins de liquidité du Régime.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les coefficients de capitalisation sont supérieurs à 100 %.</li> <li>Le rendement de la Caisse sur 4 ans est supérieur de 0,50 % à celui du portefeuille de référence.</li> <li>La volatilité de l'excédent à risque respecte les attentes en matière de tolérance au risque.</li> </ul>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Générer de solides rendements à long terme.</li> <li>Évaluer des façons de perfectionner la répartition stratégique de l'actif du Régime.</li> <li>Atteindre la pondération cible en placements sur les marchés privés.</li> <li>Continuer la mise en œuvre du plan d'action climatique des investisseurs.</li> </ul>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>⋯</p> <p>⋯</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Le Régime demeure entièrement capitalisé.</li> <li>Nos processus de répartition stratégique de l'actif restent les meilleurs de leur catégorie.</li> <li>Nos processus de placement internes sont améliorés.</li> </ul> 
<p><b>2</b> Fournir aux participants des services de retraite efficaces et de qualité tout en améliorant continuellement nos communications avec les participants et les parties prenantes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verser les prestations à temps.</li> <li>Atteindre des résultats de sondage sur l'expérience des participants de 80 % ou plus.</li> <li>Fournir des services aux participants conformes aux objectifs. *</li> <li>Effectuer une évaluation annuelle de la relation avec le commanditaire.</li> <li>Fournir des communications opportunes, complètes et claires aux participants.</li> </ul>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>⋯</p> <p>⋯</p> <p>✓</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gérer la prestation des services d'administration des pensions afin d'assurer un service de haute qualité aux participants.</li> <li>Impliquer les participants dans la mise à jour de notre stratégie de communication.</li> <li>Coordonner la distribution du surplus avec Radio-Canada après l'approbation réglementaire.</li> <li>Informers régulièrement les participants et diffuser les présentations annuelles aux parties intéressées.</li> </ul>	<p>⋯</p> <p>⋯</p> <p>⋯</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Offrir des services rentables qui répondent aux attentes des participants.</li> <li>Veiller à ce que les participants reçoivent des communications opportunes, complètes et claires par l'intermédiaire de leurs médias préférés.</li> <li>Améliorer la communication avec les parties prenantes.</li> </ul> 
<p><b>3</b> Maintenir des structures de gouvernance et d'organisation efficaces qui répondent aux obligations fiduciaires et aux exigences opérationnelles.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Satisfaire aux exigences réglementaires de l'organisation.</li> <li>Obtenir une opinion d'audit sans réserve, exempte de tout ajustement important.</li> <li>Atteindre une bonne cote ou une cote supérieure pour les réunions et formations des fiduciaires.</li> <li>Gestion rentable mesurée par l'indice de référence.</li> <li>Résultats satisfaisants dans les autoévaluations des fiduciaires.</li> </ul>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Évaluer tous les deux ans les principaux risques auxquels est exposé le Régime.</li> <li>Implanter un système d'analytique avancée des placements regroupant de multiples catégories d'actif.</li> <li>Effectuer un examen quinquennal des principaux documents de gouvernance du Régime.</li> <li>Mettre en œuvre des mesures renforcées de sécurité de l'information.</li> </ul>	<p>✓</p> <p>⋯</p> <p>✓</p> <p>⋯</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>S'assurer que l'organisation dispose de suffisamment de ressources ainsi que des fiduciaires et une équipe de direction qui ont les compétences requises pour la gérer dans l'avenir.</li> <li>Avoir en place des pratiques exemplaires relatives à la gouvernance et la surveillance d'un régime de retraite.</li> </ul> 
<p><b>4</b> Promouvoir une culture axée sur la diversité, l'innovation, l'apprentissage continu ainsi que la responsabilité.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>S'assurer que des formations continues sont régulièrement offertes.</li> </ul>	<p>✓</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Offrir des formations continues aux membres du Conseil ainsi qu'un programme d'orientation à l'intention des nouveaux fiduciaires.</li> <li>Soutenir et développer une main d'œuvre diversifiée et inclusive.</li> <li>Offrir des possibilités de formation et de développement au personnel afin de soutenir notre objectif d'être une organisation apprenante.</li> </ul>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recruter et conserver une équipe diversifiée et très motivée qui recherche des stratégies novatrices qui ajoutent de la valeur à long terme.</li> </ul> 

\*De plus amples renseignements sur l'état de ces IRC se trouvent dans la section Services aux participants du Communiqué.